

Doosan Škoda Power si odborníky vychovává sama

Když jsme nenašli vhodné lidi na trhu, iniciovali jsme znovuotevření oboru Stavba Energetických strojů a zařízení na Fakultě strojní Západočeské univerzity, říká v rozhovoru pro PRO-ENERGY magazín Richard Kabud', personální ředitel firmy Doosan Škoda Power.

Alena Adámková

Proč a jak jste začali spolupracovat se Západočeskou univerzitou?

V posledních několika letech jsme nabrali přes 600 lidí, což ale není absolutní nárůst, protože někteří lidé odešli do důchodu, někteří společnost opustili. Proto vznikl velký požadavek na absolventy technických škol. Jsme výrobně – obchodně – inženýrská společnost s vlastním výzkumně-vývojovým oddělením. Ve výrobě pracuje 550 lidí, dělníků je zhruba 300. Celkem u nás pracuje 1300 lidí, téměř 40 % je vysokoškoláků. Pracují v inženýringu, konstrukci, technologii i v obchodu. Někteří naši dělníci obsluhují stroje za desítky milionů korun, vesměs jde o náročnou kusovou výrobu, průměrná mzda (bez smluvních mezd) je skoro třicet tisíc Kč bez příplatků. Proto potřebujeme lidi s kvalitním technickým vzděláním.

Od roku 2010 nabíráme 30 až 40 absolventů ročně ze všech univerzit v ČR, nejvíce z VUT Brno, která má dlouhodobě velmi rozvinuté studium v oborech, které můžeme u nás využít. Samozřejmě získáváme studenty i z dalších univerzit v ČR – ČVUT v Praze, VŠB v Ostravě a ZČU v Plzni.

Zpočátku jsme mysleli, že najdeme zkušené odborníky – techniky, ale pak jsme zjistili, že je jich poměrně málo, jsou vesměs z Brna či Prahy a nechtěli se stěhovat za prací do Plzně, ani dojíždět. Chybí nám tu střední generace techniků. Starší je, ale není mobilní, střední generace po absolvování technické VŠ šla často před dvaceti lety raději něco prodávat nebo podnikat, protože to bylo výnosnější.

Když jsme tedy nenašli techniky na trhu, navázali jsme spolupráci s univerzitami, kde umožňujeme studentům placenou práci ve firmě, spoluúčast na výzkumu apod. a začali jsme je k sobě lákat. Ale stále to bylo ještě málo. A protože Doosan Škoda Power je plzeňská firma a my jsme plzeňští patrioti, navázali jsme spolupráci se Západočeskou univerzitou (ZČU). Dohodli jsme se proto se ZČU, že podpoříme znovuotevření oboru Stavba energetických strojů a zařízení s tím, že byl jako vedoucí Katedry energetických strojů a zařízení vybrán v rámci výběrového řízení člověk z Doosan Škoda Power, pan



Zdeněk Jůza. To bylo před dvěma lety. Loni, na podzim 2014, se obor znovu otevřel, předtím byl nábor, diskuse se studenty, billboardy. Na denní studium se přihlásilo 22 lidí, což předčilo naše očekávání. Zájem stoupá, nyní máme i bakaláře, magistry i doktorandy. Magisterské studium je na 5 let, studium je těžké, ale studenti jsou šikovni. Hodně jich už pracuje na částečný úvazek u nás ve firmě. V současné době na katedře studuje 31 lidí v bakalářském studiu, 28 je na magisterském studiu a 9 na denním doktorandském studiu.

V rámci programu Doosan Career zveme studenty do dvouletého programu, v němž pro nás zpracovávají zadaná odborná témata. Díky tomu získají částečnou praxi. Po ukončení vysoké školy pak s nimi zpravidla uzavíráme pracovní smlouvy už na plný úvazek.

Je důvodem, proč podporujete ZČU, ten, že studenti pak spíše zůstanou v Plzni?

Je to jeden z důvodů, ale také tím, že jsme patrioti, chceme, aby know-how zůstalo v regionu. Je také dobré, že studenti mohou od začátku u nás pracovat na částečné úvazky. Firma nyní zaměstnává 1300 lidí, z toho jsou téměř 40 procent vysokoškoláci. Když připočteme i naše hlavní dodavatele, dáváme celkem práci až třem tisícovkám lidí. Techniků budeme potřebovat zřejmě ještě víc, pokud půjdeme tím směrem, jaký představují naše zakázky ve Švédsku nebo teď v Bangladéši. Neděláme jen turbíny, ale i veškerou inženýrskou práci s tím spojenou. I proto jsme se rozhodli podpořit znovu otevření oboru Stavba energetických strojů a zařízení na Západočeské univerzitě.

Jak jste dokázali v tak krátkém čase vzbudit poměrně velký zájem o studium? Nakolik je tento obor srovnatelný se studiem na ČVUT či VUT Brno?

Vždy záleží na tom, kdo na té škole učí. Velmi kvalitní studenti jsou z Brna, katedru vede člověk, který dokáže studenty pro obor nadchnout, je to srdcař. Ale obor Stavba energetických strojů a zařízení na ZČU je na srovnatelné úrovni. Pan Zdeněk Jůza, vedoucí Katedry energetických strojů a zařízení, náš bývalý zaměstnanec, manažer, který byl vybrán v konkurzu, je zapálený pro svůj obor, umí ve svých studentech vzbudit velké nadšení. Pořádá dny otevřených dveří na ZČU, tím získává zájemce o obor. Má tah na branku, dokáže zaujmout. Na lákání studentů měl jen dva měsíce, ale dokázal je beze zbytku využít. Používal i billboardy se sloganem: Budoucnost je v energetice.

Kolik vás podpora nové katedry stojí a jste na to sami?

Vloni byla celková podpora do 5 milionů korun. Zahrnovala v sobě jak přímý finanční dar, tak dar ve formě výpočetní techniky, zároveň naši zaměstnanci pracovali pro katedru a obor. Vytvořili jsme pro ně podmínky, aby se mohli této práci pro katedru a obor věnovat několik dní v týdnu. Západočeská univerzita se ale bude spolupodílet i na našem výzkumu formou placených zakázek. Budujeme i výzkumné týmy studentů, kteří budou pracovat na reálných projektech pro Doosan.

Katedru nepodporujeme sami. Jsme sice hlavním sponzorem, ale pomáhají nám klíčové strojírenské a energetické firmy – ČEZ, Brush, Škoda JS.

Můžete jmenovat některé zakázky či projekty, na nichž se podílí Západočeská univerzita?

Ano, nějaké společné projekty už jsou. Jde především o spolupráci ve vzdělávací oblasti, jako jsou trainee programy, diplomové a bakalářské práce, které zadávají lidé z Doosanu, výuka vzdělávání směrem z Doosanu na ZČU, ze ZČU do Doosanu, stáže v zahraničí.

Katedra má od nás ale i komerční zakázky – například experimentální výzkum na vzduchové turbíně či numerické simulace - výpočty proudění v difuzorech, lopatkách a ventilech. Dalšími zakázkami jsou návrhy lopatek turbín a výzkum v oblasti kondenzátorů a výměníků tepla. A konečně se katedra podílí i na našich evropských projektech, konkrétně projektu Flexurbine na výzkum vibrace lopatek.

Jak to vypadá se zájmem o studium na oboru Stavba energetických strojů a zařízení letos?

Podarilo se přilákat na katedru dvojnásobek studentů oproti předchozímu roku. Většina z nich je z bakalářského směru, kdy se pro specializaci studenti rozhodují v druhém ročníku. Zájem se zvýšil také o navazující

DOOSAN ŠKODA POWER

Plzeňská firma s 1350 zaměstnanci, od konce roku 2009 člen globální jihokorejské skupiny Doosan, je významným evropským výrobcem a dodavatelem zařízení pro elektrárny, především vybavení strojoven parních turbín. Podnik, který má téměř desetiprocentní podíl na celosvětovém trhu parních turbín, velkou většinu turbín vyváží.

Historické počátky společnosti sahají do roku 1904, kdy Škoda vyrobila první parní turbínu o výkonu 420 kW. Škoda dodala i turbíny pro oba 1000 MW bloky Jaderné elektrárny Temelín.

magisterské studium a největší počet zájemců v historii katedry je i na doktorandské studium. Pro příští školní rok už se přihlásilo 21 studentů.

Spolupracujete i s dalšími školami?

Ano, nezaměřujeme se jen na spolupráci se ZČU, spolupracujeme i se středními školami, učilišti a základními školami. Spolu s kramem jsme udělali akci, pozvali jsme výchovné poradkyně a ředitele ze základních škol a snažili jsme se jim dokázat, že i řemeslo je dobrá volba, že dělníci nejsou dnes jen lidé ve špiňavých montérkách, že může jít o vysoce

kvalifikovanou a zajímavou práci na specializovaných a složitých strojích, že mohou mít nadstandardní mzdy. Chceme, aby výchovné poradkyně působily na žáky posledních ročníků ZŠ v rozhodnutí o budoucím směřování jejich kariéry. Podporujeme i Noc vědců, akce pro středoškoláky, podporujeme i střední průmyslovou školu strojní. Studenti získávají již od prvního ročníku stipendium, v posledním ročníku u nás absolvují odbornou praxi.

Máme i smlouvy s rodiči učňů, v současnosti běží druhý ročník a máme celkem 28 učňů v našem stipendijním programu, pořádáme soutěže o nejlepší učně.

Zvyšujete technickou kvalifikaci i u vašich zaměstnanců?

Ano, zaměstnance podporujeme vzdělávacími aktivitami šitými daným pozicím na míru. Přípravují je pro nás jak externisté, tak naši odborníci. Nově jsme zavedli interní technické přednášky, kde je přednášejícím kolega – expert v daném oboru. Nezanedbatelná je i mimořádná úroveň bezpečnosti práce – v listopadu 2013 získala Doosan Škoda Power nejvyšší ocenění Sword of Honour udělený Britskou radou bezpečnosti za vysokou úroveň řízení bezpečnosti práce.

Jak hodnotíte snahu státu podpořit technické vzdělávání?

Podpora technického školství ze strany státu se zlepšuje, ale stále není dostatečná. V Plzeňském kraji nejsou montovny, ale továrny, které potřebují kvalifikované lidi. Stát dlouho podporoval především všeobecné vzdělávání, technické ne. Nám budou chybět 1 až 2 generace techniků. Stát podporuje jen dílčí aktivity, není to systematické. Mělo by to být cílené, ne plošné. O zaměření dětí rozhodují hlavně matky. A ty nepreferují technické obory. V tom bude možná zákopán pes. Bylo by dobré zapojit rodiče do spolupráce se základními, technickými školami, s firmami. Bude dobré začít už v mateřské škole. Měly by tam být stavebnice, ve školách dílny. V základních školách je také ještě spousta prostoru. Chceme například vyrobit pro základní školy i informační leták, kde každou pracovní pozici uvedeme, co je konkrétní náplní této práce. Osvěta je potřebná. A máme i další nápady.



Richard Kabuď je personálním ředitelem firmy Doosan Škoda Power, patří do skupiny Doosan. Jeho úkolem je zodpovídat za rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání společnosti. Kabuď absolvoval Filozofickou fakultu Univerzity Karlovy a MBA studium garantované ESMA v Barceloně. V oblasti HR se pohybuje od roku 1996, působil například ve společnosti Plzeňský Prazdroj. V letech 1999 až 2003 pracoval v Rádiu Svobodná Evropa, poté byl dva roky ve společnosti Český Telecom. Hovoří česky, anglicky a rusky. Ve volném čase se věnuje motocyklovému sportu a motocyklovým veteránům.